

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

⚖

1

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

Ley N.º 10008

## TABLA DE CONTENIDO

Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional.....	1
TÍTULO I.....	4
DISPOSICIONES GENERALES.....	4
ARTÍCULO 1.....	4
ARTÍCULO 2.....	4
ARTÍCULO 3.....	5
ARTÍCULO 4.....	6
ARTÍCULO 5.....	6
TÍTULO II.....	7
ARTÍCULO 6.....	7
ARTÍCULO 7.....	8
ARTÍCULO 8.....	9
ARTÍCULO 9.....	10

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

⚖

---

	2
TÍTULO III.....	10
ARTÍCULO 10.....	10
ARTÍCULO 11.....	11
ARTÍCULO 11 bis.....	12
TÍTULO IV.....	13
ARTÍCULO 12.....	13
ARTÍCULO 13.....	14
ARTÍCULO 14.....	14
TÍTULO V.....	15
ARTÍCULO 15.....	15
ARTÍCULO 16.....	15
ARTÍCULO 17.....	16
ARTÍCULO 18.....	17
ARTÍCULO 19.....	17
ARTÍCULO 20.....	17
ARTÍCULO 21.....	17
TÍTULO VI.....	18
ARTÍCULO 22.....	18
TÍTULO VII.....	18

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

---

⚖

	3
DISPOSICIONES FINALES.....	18
ARTÍCULO 23.....	18
ARTÍCULO 24.....	19
ARTÍCULO 25.....	20

BUFETE

• DE •

COSTA RICA

---

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

⚖

4

N° 10008

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA  
DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA

DECRETA:

LEY PARA ATRAER TRABAJADORES Y PRESTADORES  
REMOTOS DE SERVICIOS DE CARÁCTER  
INTERNACIONAL

### TÍTULO I

#### DISPOSICIONES GENERALES

#### **ARTÍCULO 1**

##### **Objetivo general**

La presente ley tiene por objetivo promover la atracción de personas trabajadoras y prestadoras de servicios que se llevan a cabo de forma remota, con el fin de fomentar la visitación de larga estancia en Costa Rica y aumentar el gasto de recursos de origen extranjero en el país.

#### **ARTÍCULO 2**

##### **Ámbito de aplicación**

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

5

Las disposiciones de esta ley aplicarán a la categoría de no residente, subcategoría de estancia como "Trabajador o Prestador Remoto de Servicios", que califiquen como beneficiarios, de conformidad con las disposiciones que establece la presente ley.

### **ARTÍCULO 3**

#### **Definiciones**

Para los efectos de la presente ley se entenderá por:

- 1) Persona trabajadora o prestadora de servicios remotos: persona extranjera que presta servicios remunerados de forma remota, de manera subordinada o no, utilizando medios informáticos, de telecomunicaciones o análogos, en favor de una persona física o jurídica que se encuentra en el exterior, por lo cual recibe un pago o una remuneración proveniente del exterior. Tendrá la categoría migratoria de no residente, dentro de la subcategoría de estancia, según se categoriza en la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009.
- 2) Persona beneficiaria: las personas trabajadoras o prestadoras de servicios remotos que resulten acreedores de los beneficios que se otorgan en esta ley y su grupo familiar.
- 3) Grupo familiar: se entiende por grupo familiar el cónyuge o la pareja de hecho, los hijos o las hijas menores de veinticinco años o aquellos hijos o

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

6

hijas de cualquier edad que posean alguna discapacidad, así como las personas adultas mayores que habitan con ellos.

4) Dirección: Dirección General de Migración y Extranjería.

### **ARTÍCULO 4**

#### **Competencia de la Dirección**

La Dirección General de Migración y Extranjería será la instancia administrativa encargada de recibir, procesar, otorgar, denegar o cancelar el otorgamiento de la subcategoría migratoria de estancia, mediante resolución razonada, cumpliendo con el debido proceso. Aquellas personas a quienes se les otorgue la citada subcategoría migratoria serán acreedoras de los demás beneficios que señala esta ley. No obstante, los beneficios tributarios únicamente serán otorgados a las personas trabajadoras o prestadoras de servicios remotos, no extendiéndose tales beneficios tributarios a miembros de su grupo familiar.

### **ARTÍCULO 5**

#### **Funciones de la Dirección**

De conformidad con lo establecido en la presente ley, a la Dirección General de Migración y Extranjería le corresponden las siguientes funciones:

- 1) Revisar los documentos presentados por la persona solicitante.
- 2) Tramitar la subcategoría migratoria de Trabajador o Prestador Remoto de Servicios.

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

7

- 3) Aprobar la condición de beneficiario según proceda al amparo de los requerimientos de esta ley.
- 4) Decretar la cancelación de la condición de beneficiario, cuando resulte aplicable.
- 5) Coordinar con otras instituciones de gobierno relacionadas, cuando corresponda, para el debido otorgamiento de la condición de beneficiario.
- 6) Notificar por medios digitales, a la Dirección General de Aduanas y a la Dirección General de Tributación, todas las resoluciones que se dicten en las que se otorgue la condición de beneficiario, junto con una copia digital del expediente certificado.
- 7) Notificar por medios digitales, a la Dirección General de Aduanas y a la Dirección General de Tributación, todas las resoluciones mediante las que se decrete la cancelación de la condición de beneficiario, junto con una copia digital del expediente.
- 8) Las demás que se le confieran a través de la presente ley.

## TÍTULO II

### PROCEDIMIENTOS Y TRÁMITE DIGITAL

#### **ARTÍCULO 6**

#### **Trámite digital**

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

8

La Dirección utilizará una plataforma o ventanilla digital para la gestión expedita de las solicitudes de aquellos extranjeros que deseen optar por la categoría de no residente, subcategoría estancia, como Trabajador o Prestador Remoto de Servicios y sus consecuentes beneficios.

La Dirección establecerá, mediante reglamento, todo lo correspondiente a los cobros por cualquier trámite o requisito migratorio establecido en la presente ley; lo cual deberá hacer mediante la aplicación de parámetros objetivos relativos al costo administrativo.

### **ARTÍCULO 7**

#### **Procedimiento**

Los extranjeros que deseen optar por una visa de no residente, en la subcategoría de estancia, Trabajador o Prestador Remoto de Servicios, deberán presentar un formulario donde se solicite la visa y aportar la información necesaria para cumplir con los requisitos sustantivos y formales que el trámite exige, de acuerdo con el artículo 11 de esta ley y su respectiva reglamentación. La Dirección tendrá un plazo de quince días naturales para resolver.

Asimismo, los trabajadores o prestadores remotos de servicios que deseen aplicar con su cónyuge o pareja de hecho, hijos o hijas menores de veinticinco años o mayores con alguna discapacidad o los adultos mayores que convivan con ellos deberán presentar un formulario de grupo familiar.

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

---

∞

9

Al recibir la solicitud, la Dirección deberá verificar, en un plazo de cinco días hábiles, que la información presentada por la persona solicitante cumple con lo dispuesto en la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009, la presente ley y los respectivos reglamentos y prevenirle, por única vez y por escrito, que complete los requisitos omitidos en la solicitud, o que aclare o subsane la información.

La prevención indicada suspende el plazo de resolución de la Administración y otorgará al interesado hasta ocho días hábiles para completar o aclarar; transcurridos estos, continuará el cómputo del plazo restante previsto para resolver. La Dirección deberá resolver por escrito, mediante acto administrativo motivado, de conformidad con la Ley 6227, Ley General de la Administración Pública, de 2 de mayo de 1978.

### **ARTÍCULO 8**

#### **Rechazo de la solicitud de beneficiario**

En caso de que no se cumplan los requisitos formales y sustantivos establecidos en la presente ley, se rechazará la solicitud y se le brindará al solicitante la opción de tramitar la visa de turista o alguna de las otras categorías existentes. Contra la resolución que contenga el rechazo de la solicitud cabrán los recursos de revocatoria y apelación, los cuales igualmente podrán realizarse a través del sistema digital, según los plazos estipulados en la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009.

---

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

10

### **ARTÍCULO 9**

#### **Disponibilidad de información**

Para facilitar el cumplimiento de los objetivos de la presente ley, la Dirección General de Migración y Extranjería pondrá a disposición del público, en su página web, la normativa correspondiente a la gestión de la condición de Trabajador o Prestador Remoto de Servicios, así como una lista de los requisitos sustantivos y formales que se deberán cumplir para optar por tal condición.

### **TÍTULO III**

#### **TRABAJADOR O PRESTADOR REMOTO DE SERVICIOS**

### **ARTÍCULO 10**

#### **Condición de Trabajador o Prestador Remoto de Servicios**

Las personas extranjeras que pretendan ingresar y permanecer en el país bajo la categoría migratoria de no residente, subcategoría de estancia, Trabajador o Prestador Remoto de Servicios deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Prueba de que percibe una remuneración mensual estable, rentas fijas o un ingreso mensual promedio, durante el último año, por un monto igual o superior a tres mil dólares (moneda de los Estados Unidos de América) o su equivalente. Si la persona solicitante opta por pedir los beneficios también para su grupo familiar, el citado monto de ingresos a demostrar podrá ser válidamente integrado por el suyo junto con el de su cónyuge o alguno de los otros miembros y deberá alcanzar, en ese caso, la suma de cuatro mil

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

11

dólares (moneda de los Estados Unidos de América) mensuales. En cualquiera de los casos deberá tratarse de ingresos que puedan seguir siendo percibidos, aunque la persona no se encuentre en su país de origen.

- b) Obtener una póliza de servicios médicos que cubra a la persona solicitante por toda la duración de su estancia en el país. Igualmente, deberán estar cubiertos todos los miembros del grupo familiar, si opta por solicitar su inclusión como beneficiarios. La Dirección General de Migración y Extranjería determinará las condiciones o la cobertura mínima que debe tener dicha póliza.
- c) Realizar el pago, por una única vez, por el otorgamiento de visa de no residente, como Trabajador o Prestador Remoto de Servicios. El monto será determinado mediante reglamento emitido por la Dirección, con base en parámetros objetivos y servicio al costo.
- d) Cualquier otro requisito que se derive de la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009.

La prueba sobre los ingresos del inciso a) podrá realizarse a través de estados de cuenta bancarios que respalden el ingreso necesario o a través de otros medios de prueba que se indicarán vía reglamentaria.

### **ARTÍCULO 11**

#### **Grupo familiar**

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

12

La persona trabajadora o prestadora remota de servicios que pretenda ingresar y permanecer en el país bajo la categoría migratoria de no residente, subcategoría de estancia, podrá hacer la solicitud para cubrir a su cónyuge o pareja de hecho, hijos o hijas menores de veinticinco años, hijos o hijas de cualquier edad con alguna discapacidad o adultos mayores que convivan con ellos según corresponda, para lo cual deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Presentar fotos del pasaporte de los miembros del grupo familiar.
- b) Copia de certificado o constancia de nacimiento, en el caso de hijos o hijas.
- c) Realizar el pago, por una única vez, para el otorgamiento de la visa de cada miembro, monto que deberá ser determinado mediante reglamento emitido por la Dirección.
- d) Aportar cualquier otro dato o documento requerido por la Dirección para comprobar la relación entre el solicitante y los miembros del grupo familiar.
- e) Cualquier otro requisito que se derive de la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009.

### **ARTÍCULO 11 bis**

Los requisitos de la Ley de Migración y Extranjería aplicables a los solicitantes o beneficiarios y su grupo familiar serán únicamente aquellos que se les aplica o

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

⚖

13

exige a los turistas, con excepción de los requisitos específicos contenidos en los incisos a), b) y c) del artículo 10, e incisos a), b), c) y d) del artículo 11, respectivamente, de la presente ley, con respecto a los cuales la administración podrá aplicar la Ley 8220, Protección al Ciudadano del Exceso de Requisitos y Trámites Administrativos, de 4 de marzo de 2002.

*(Así adicionado por el artículo 2° de la ley N° 10208 del 22 de abril de 2022)*

### TÍTULO IV

#### REQUISITOS PARA MANTENER LA CONDICIÓN

#### DE BENEFICIARIO

#### **ARTÍCULO 12**

##### **Cumplimiento de los requisitos de la subcategoría migratoria**

El beneficiario deberá mantenerse al día en el cumplimiento de los requisitos que exija su subcategoría migratoria de estancia.

Asimismo, cuando resulte necesario y de forma motivada, la Dirección podrá requerir al beneficiario para que, en un plazo no menor a ocho días hábiles, compruebe que mantiene vigente la situación que lo hizo acreedor de su estatus, lo cual realizará por medio de la plataforma digital. Dicha manifestación tendrá carácter de declaración jurada para todos los efectos jurídicos. La Dirección reglamentará los procedimientos correspondientes.

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

14

### **ARTÍCULO 13**

#### **Pérdida de la condición de beneficiario**

En caso de que el beneficiario solicitante no compruebe que se mantiene vigente la situación que le permitió acreditarse como tal, o que lleve a cabo labores o preste servicios distintos de los que esta ley le autorizan, se le cancelará dicha condición, así como cualquier tipo de beneficio, debiendo cancelar también los impuestos nacionales con el fin de nacionalizar aquellos bienes que hubiesen sido importados sin el pago de tributos. Asimismo, perderán la condición de beneficiarios los miembros del grupo familiar.

Esta circunstancia será comunicada de forma inmediata a la Dirección General de Aduanas y a la Dirección de Tributación, para lo que corresponda.

Además, en caso de que el beneficiario lleve a cabo labores o preste servicios distintos de los que esta ley le autorizan, deberá pagar todas las obligaciones tributarias correspondientes, incluyendo los intereses y las sanciones correspondientes.

### **ARTÍCULO 14**

#### **Empleo**

Las personas amparadas por esta ley no podrán ocuparse de labores o servicios remunerados en el territorio nacional distintas de lo permitido por su subcategoría migratoria de estancia como Trabajador o Prestador Remoto de Servicios de carácter internacional.

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

La Firma Legal de Prestigio

∞

15

### TÍTULO V BENEFICIOS

#### **ARTÍCULO 15**

##### **Beneficios relativos a la condición migratoria.**

El beneficio migratorio se le otorgará por un año, prorrogable por un único período de un año adicional. Para autorizar dicha prórroga, el beneficiario deberá haber permanecido en el país un mínimo de ciento ochenta días durante el año concedido originalmente.

Asimismo, de previo a la expiración del beneficio migratorio, en aquellos casos en que sea procedente y se cumplan los requisitos formales y sustantivos pertinentes, el beneficiario podrá solicitar el cambio de categoría migratoria, según se categoriza en la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009.

*(Nota de Sinalevi: Mediante el artículo 1º de la ley N° 10208 del 22 de abril de 2022, se interpretó auténticamente este numeral en el sentido de que: ".en donde se estipula que el beneficio migratorio se otorgará por un año, se interprete que se otorgará hasta por un año, es decir, los solicitantes podrán pedir y obtener una visa por un plazo menor al año.")*

#### **ARTÍCULO 16**

##### **Beneficios relativos al impuesto a las utilidades**

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

16

Los beneficiarios tendrán exención total sobre el impuesto sobre las utilidades, definido en el título I de la Ley 7092, Ley del Impuesto sobre la Renta, de 21 de abril de 1988. En ningún caso se considerará a los beneficiarios como residentes habituales del país para efectos tributarios, ni se considerará el ingreso que reciben del exterior como de fuente costarricense.

Este beneficio no será aplicable al grupo familiar de la persona beneficiaria. Si algún miembro del grupo familiar pretende obtener este beneficio, deberá aplicar y cumplir con todos los requisitos del beneficiario directo.

### **ARTÍCULO 17**

#### **Beneficios relativos a la importación de equipos**

Los beneficiarios estarán exonerados del pago de todos los impuestos a la importación de equipo personal básico de cómputo, informático, de telecomunicaciones o análogos, necesarios para cumplir con sus labores o la prestación de sus servicios, siempre y cuando cumplan con los criterios de proporcionalidad que serán dictados por parte de la Dirección Nacional de Aduanas del Ministerio de Hacienda.

Dicha importación quedará exonerada durante el plazo durante el cual se posea la condición de beneficiario.

Si la persona beneficiaria traspasara estos bienes contando aún con la subcategoría migratoria de Trabajador o Prestador Remoto de Servicios, deberá cancelar los impuestos de los cuales fue eximido.

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

⚖

17

### **ARTÍCULO 18**

Los beneficios tributarios establecidos en este título se eliminan inmediatamente en el momento en que la Dirección General de Migración y Extranjería decreta la cancelación de la condición de beneficiario.

### **ARTÍCULO 19**

#### **Licencias para conducir**

La licencia de conducir otorgada en el país de origen de la persona beneficiaria y que se encuentre vigente será válida para los efectos de conducir en Costa Rica.

### **ARTÍCULO 20**

#### **Apertura de cuentas bancarias**

Las personas beneficiarias de la presente ley podrán abrir cuentas de ahorros en los bancos del sistema bancario nacional, cumpliendo con lo dispuesto en la Ley 8204, Ley sobre Estupefacientes, Sustancias Psicotrópicas, Drogas de Uso no Autorizado, Actividades Conexas, Legitimación de Capitales y Financiamiento al Terrorismo, de 26 de diciembre de 2001, y todo el marco jurídico vigente relativo al combate de la legitimación de capitales. La Superintendencia General de Entidades Financieras (Sugef) emitirá el reglamento o las directrices que resulten necesarios.

### **ARTÍCULO 21**

#### **Plazo de los beneficios**

⚖

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*



18

Todos los beneficios aquí establecidos regirán por los mismos plazos del beneficio migratorio concedido, excepto cuando se determine la pérdida de la condición de beneficiario, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 de esta ley.

### TÍTULO VI

#### SANCIONES

#### **ARTÍCULO 22**

##### **Falsedad de la documentación**

La falsedad comprobada por parte de la Dirección de Migración y Extranjería o del Ministerio de Hacienda según corresponda al ámbito de sus competencias, en los documentos o informes suministrados para el otorgamiento de las visas o los beneficios que esta ley confiere, se sancionará, de conformidad con el debido proceso, ordenando el pago inmediato de los impuestos exonerados, más un monto del veinticinco por ciento (25%) adicional, a título de multa. Lo anterior sin perjuicio de los procedimientos judiciales que correspondan para estos efectos.

### TÍTULO VII

#### DISPOSICIONES FINALES

#### **ARTÍCULO 23**

##### **Adición**



# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

∞

19

Se adiciona un inciso 5) al artículo 88 de la Ley 8764, Ley General de Migración y Extranjería, de 19 de agosto de 2009. El texto es el siguiente:

Artículo 88 Para efectos de otorgamiento de la visa y el plazo de permanencia, en la subcategoría de estancia se encontrarán las siguientes personas:

[...]

- 5) Las personas extranjeras que se desempeñen en labores a realizar a distancia para clientes y compañías fuera de Costa Rica y deseen permanecer en el país, mientras trabajan o prestan servicios de manera remota. A esta condición se le conocerá como "Trabajador o Prestador Remoto de Servicios".

### **ARTÍCULO 24**

#### **Promoción y mercadeo**

El Instituto Costarricense de Turismo (ICT) podrá incluir en sus acciones de mercadeo y promoción este segmento de visitantes de larga estancia.

Igualmente, podrá colaborar con la Dirección de Migración y Extranjería en la aportación de datos, estadísticas o análisis, así como otras acciones que esta requiera para la más eficiente consecución de los objetivos de la ley.

Asimismo, se autoriza al Instituto Costarricense de Turismo para que suscriba convenios, alianzas estratégicas, programas de incentivos y promociones con

∞

# Ley para atraer trabajadores y prestadores remotos de servicios de carácter internacional

## BUFETE DE COSTA RICA

*La Firma Legal de Prestigio*

---

⚖

20

entidades nacionales e internacionales que promueven el ingreso al país de visitantes de larga estancia.

### **ARTÍCULO 25**

#### **Reglamento**

El Poder Ejecutivo elaborará y emitirá el reglamento de esta ley dentro de los dos meses siguientes a la fecha de su entrada en vigencia.

Esta ley rige desde su publicación.

Dado en el Centro de Convenciones de Costa Rica, Cantón de Belén, Provincia de Heredia, a los once días de mes de agosto de dos mil veintiuno.

BUFETE

• DE •

COSTA RICA

---

⚖